


# Burn out: succès DE L'APPEL À PROJET

 Des centaines de professionnels ont montré leur intérêt au plan de politique intégrée relative à la prévention du burn out

► 28.000 Belges sont actuellement touchés par le burn out. Cette pathologie du stress, qui touche un grand nombre de travailleurs, mène à l'incapacité de travail et a un coût certain. On estime que le burn out et le stress seraient responsables d'un tiers du nombre total des jours d'absence des travailleurs.

Face à l'augmentation du nombre de cas, Fedris, l'Agence fédérale des risques professionnels, met progressivement en place, avec la ministre de la Santé publique, Maggie De Block, des actions et veut agir préventivement sur le mal du siècle.

Des "projets pilotes pour une politique intégrée contre le burn out" vont être développés dans les prochains mois. Ceux-ci "viendront compléter les autres projets actuellement menés par diverses institutions, y compris les projets de Fedris et du SPF Emploi, travail et concertation sociale".

**LE MINISTÈRE** de la Santé sollicitait les "différents acteurs actifs dans la prévention et le traitement des affections mentales liées au travail, tels que les pouvoirs publics,

les institutions, les entreprises, les instituts de formation, les services de prévention internes et externes, etc."

Ils avaient jusqu'à ce vendredi 21 septembre pour

rentrer un dossier, avec le détail de leur projet. Où en sommes-nous ? Le ministère de la Santé refuse de nous livrer les chiffres relatifs au nombre de dossiers et de projets entrés. "Tout ce qu'on peut dire, c'est qu'il y a eu un réel intérêt de la part du secteur et des professionnels", détaille Audrey Dorigo, porte-parole de Maggie De Block. "Quelque 150 personnes ont participé aux différentes sessions d'information. Il y a eu un grand intérêt. C'est de bon augure pour la suite."

Les projets pilotes "pourront disposer d'un budget minimal de 10.000 euros et d'un budget maximal de 300.000 euros. Comme la politique de prévention des affections mentales liées au travail est axée sur l'intégration et la coordination, 90 % du budget est réservé à des projets transversaux".

L.C.C.