

# LE BELGE À LA TRAÎNE dans la formation continue

▶ Seulement 9,7 % de la population active belge participe à un apprentissage tout au long de leur vie

► Le travailleur belge n'est pas forcément un grand adepte des formations. Pourtant, les exigences en matière de compétences changent. Par exemple, la transformation numérique, la montée en puissance de l'intelligence artificielle et de la robotique font que fonction des emplois évolue très vite et donnent à la population active plus d'options pour acquérir de nouvelles compétences.

**SELON LES CHIFFRES** publiés par Eurostat sur l'apprentissage des adultes (âgés de 25 à 54 ans), la Belgique est à la traîne en ce qui concerne la formation continue. Seulement 9,7 % de la population active belge participe à un apprentissage tout au long de leur vie.

Et ce résultat est nettement plus bas que dans les pays voisins, la France et les Pays-Bas dépassant les 20 %. Par ailleurs, la Suède, la Finlande et le Danemark affichent les taux de participation les plus élevés pour l'apprentissage des adultes en général : près d'un tiers des adultes ont participé à des cours d'éducation ou à des formations dans ces pays.

D'après l'agence de recrute-

ment spécialisée Robert Half, la population active doit suivre cet exemple si elle veut être prête pour l'avenir. *"Il est important de rester au point sur les nouvelles technologies. C'est devenu nécessaire vu que tout se développe en permanence, et on est vite en retard vis-à-vis des nouvelles technologies et des différents outils de travail"*, explique Wim Van der Linden, manager Benelux en relations publiques chez Robert Half.

Aujourd'hui, beaucoup de compétences plus soft telles que le sens commercial,

les connaissances culturelles, le conseil stratégique et les compétences interpersonnelles se manifestent dans certains domaines et ce ne sont pas des compétences optionnelles mais elles sont devenues nécessaires, explique l'agence de recrutement spécialisée Robert Half. *"Les candidats ne doivent pas craindre ce changement mais plutôt l'utiliser comme une opportunité de développer leurs capacités à répondre aux besoins futurs"*, précise Wim Van der Linden.

Les trois principales caractéristiques de la numérisation et de l'automatisation sont la col-

laboration et l'esprit d'équipe (46 %), la flexibilité (39 %), et avoir l'esprit ouvert au changement (38 %). *"Plus que jamais, un apprentissage tout au long d'une carrière et une évolution soutenue sont prioritaires. Un nombre important d'activités sont affectées par la transformation numérique et nécessitent des nouvelles compétences ou des compétences supplémentaires"*, détaille le cabinet Robert Half.

Ludovic Jimenez



## Les raisons d'un échec

**BRUXELLES** D'après une enquête menée par l'agence de recrutement Robert Half auprès de 300 employeurs belges, on constate que 70 % d'employés en plus par rapport à 2015 sont prêts à quitter leur organisation si elle n'est pas capable de satisfaire leurs demandes en matière de formation. *"Je pense que c'est quelque chose qui doit devenir culturel en Belgique et les entreprises doivent l'implémenter dans leur stratégie"*, rapporte Wim van der Linden, PR Manager Benelux

chez Robert Half.

Et en Belgique, l'offre de demandeurs d'emploi ne correspond pas toujours à la demande, les chiffres d'Eurostat le prouvent. En effet, 3,5 % des emplois ne sont pas complétés. C'est beaucoup plus que la moyenne européenne, qui s'élève à 2,2 %. Les nombreux postes vacants restent souvent libres longtemps, malgré le grand nombre de demandeurs d'emploi. Il y a un manque de connaissances évident. Cet écart de connaissances prend différentes formes : il est, par exemple, numérique, linguistique ou autre.

*"Mais on constate une demande croissante de la part des employés en matière d'apprentissage. Ils sont en demande pendant leurs interviews où ils se renseignent sur les plans de carrière mais également, et surtout, par rapport à leur développement personnel. C'est quelque chose que les travailleurs considèrent comme essentiel dans le cadre de leur travail."*

L. J.