

ENQUÊTE

57 % DES BELGES prêts à baisser leur salaire !

► Mais pas à n'importe quelles conditions, révèle une enquête du cabinet Robert Half

► Selon une enquête du cabinet de recrutement Robert Half, 80 % des personnes interrogées estiment que le salaire qu'elles reçoivent est bon au regard des tâches qu'elles doivent effectuer au travail.

"Les résultats de notre enquête confirment la tendance que nous avons déjà ressentie en tant que spécialiste du recrutement", explique Alice Gilson, account executive chez Lewis, une agence de communication basée à Anvers qui travaille en collaboration avec Robert Half.

"Il est clair que les employés accordent une plus grande importance à un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée."

La société a mené cette enquête avant tout afin d'en apprendre plus sur leur propre entreprise.

"Nous menons souvent des recherches au fil des années, poursuit Alice Gilson. Cela nous aide également à découvrir certaines tendances. Il s'agit principalement de la demande croissante de conditions de travail plus flexibles."

DES CONDITIONS, justement, auxquelles les Belges se montrent très favorables. 57 % d'entre eux seraient prêts à diminuer leur salaire s'ils disposaient d'heures plus flexibles de travail, contre 32 % qui souhaiteraient une augmentation de leurs vacances.

80 %, c'est bien, mais serait-il possible d'augmenter ce chiffre ? Plusieurs facteurs pourraient y contribuer mais cela ne serait pas seulement une question d'argent, selon Alice Gilson

"En tant qu'organisation, vous devez être de plus en plus créatif afin de gagner et de retenir les talents chez vous", indique-t-elle.

"Les conditions d'emploi secondaires prennent de plus en plus d'importance. La flexibilité, les opportunités de carrière et de formation et la culture de l'entreprise sont, entre autres, des choses auxquelles il faut prêter attention."

D'autres paramètres entrent également en jeu pour les sociétés.

Par exemple, un plan de revenu flexible serait un moyen idéal pour augmenter la satisfaction des employés sur le plan budgétaire.

QUATRE EMPLOYÉS belges sur dix indiquent qu'ils sont plus susceptibles de quitter leur emploi actuel si un emploi équivalent à salaire variable est offert ailleurs.

"Nous vivons dans une culture de la demande. En étendant cela à la politique des ressources humaines et en plaçant l'employé dans le driver seat, nous augmentons l'engagement de nos employés. Chaque personne est unique. Le personnel veut de plus en plus de personnalisation."

M. A.