

Quatorze emplois sauvés chez RTL

JEAN-FRANÇOIS SACRÉ

Un peu de baume au cœur pour les travailleurs de RTL Belgium. Selon nos informations, recoupées à diverses sources, un accord est intervenu la semaine dernière entre direction et représentants du personnel pour limiter la casse sociale dans le cadre du plan de transformation #evolve. Celui-ci devait se solder initialement par 105 départs sur les 800 collaborateurs salariés et free-lance que compte l'entreprise. Mais il n'entraînera finalement la suppression «que» de 91 postes de travail. Quatorze emplois seront ainsi sauvés. La facture pourrait même encore diminuer quelque peu.

La phase d'information prévue dans le cadre de la procédure Renault sur les licenciements collectifs, si elle traîne en longueur, a donc permis aux représen-

Le plan de transformation #evolve de RTL entraînera la suppression de 91 postes de travail, contre les 105 initialement prévus.

tants du personnel de diminuer la facture sociale. À ce jour, 540 questions ont été posées. Il est ainsi apparu, au gré de ce dialogue, que quatorze postes ne pouvaient raisonnablement pas être supprimés à moins de mettre en péril l'architecture de la future organisation de RTL Belgium. Tous les départements sauveront quelques emplois: information, production, régie publicitaire et services généraux. Pour satisfaire aux économies initialement prévues, les process seront revus.

La phase d'information, qui n'est pas limitée dans le temps, devrait s'achever d'ici deux à trois semaines. Suivra la phase de négociation, légalement limitée à 30 jours. En réalité, les deux phases ont tendance à se télescoper. On négocie sans vraiment négocier. Notamment sur les packages de départ, où cela coince le plus.

91 emplois