

ADMINISTRATION WALLONNE

Des fonctionnaires chouchoutés

Le gouvernement wallon vient de ratifier le « plan bien-être » pour la fonction publique

wallonne. Le but : lutter contre l'absentéisme.

● **Martial DUMONT**

Trois chiffres parlants : en 2015, 10 000 fonctionnaires wallons ont été absents. Le taux d'absentéisme est de 7,65 % et fait perdre à la Région près de 20 millions d'euros par an.

Christophe Lacroix, le ministre de la Fonction publique, a donc décidé de réagir. Et de lutter via une série d'actions chouchoutantes contre cet absentéisme. Le Plan Bien-être vient d'être validé par le gouvernement.

1. Lutter contre le stress et le burn-out

C'est l'une des plaies de l'administration. Le gouvernement veut situer les groupes à risques de l'entreprise (ceux qui sont le plus exposés à une charge psychosociale et/ou à des facteurs de stress) et fixer des priorités en matière d'intervention. Un guide de bonnes pratiques et des séances de formation et de sensibilisation au burn-out vont voir le jour.

L'embellissement des lieux de travail est aussi envisagé : rafraîchissement des peintures (soin apporté au choix des couleurs), décoration des lieux communs, apport de plantes vertes, nettoyage soigné des bureaux et des lieux communs, dé-

veloppement d'un éclairage non agressif et rénovation des sols sont au programme.

2. Prévenir les assuétudes

Cette initiative a pour objectif de proposer des bonnes pratiques à destination du management et du personnel d'encadrement au moyen d'une méthodologie et d'outils d'entretiens spécifiques (ex. contrat de confiance). Surtout dit Lacroix : ne pas se contenter de lutter contre l'alcoolisme mais d'élargir le débat aux autres drogues.

3. Absentéisme

Comment réintégrer au mieux les malades de longue durée, informer les fonctionnaires sur les aménagements raisonnables de poste pour raisons médicales : deux axes pour faire baisser le taux d'absentéisme.

4. Cohésion sociale

Des locaux communs seront aménagés au sein de l'administration, notamment pour prendre les repas en commun. Et puis évidemment, le fameux team building. Bientôt une journée Région wallonne à Durbuy Aventure ?

5. Favoriser le télétravail

Le cadre réglementaire du télétravail n'était pas

clair. Il sera clarifié et devrait permettre à plus de fonctionnaires de bosser de chez eux, histoire de permettre un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Un espace de co-working sera également prévu dans un bâtiment décentralisé du SPW.

6. Mieux manger

Manquez des pommes disait Chirac. La Région wallonne va aussi inciter ses collaborateurs à se nourrir plus sainement (paniers de fruits, fontaines à eau, etc.). Elle favorisera la proposition de collations ainsi que des repas qui répondent à des critères de produits sains et locaux.

7. Mens sana in corpore sano

Chèques sport, crédits d'heure pour faire du sport, tarifs préférentiels, faciliter la participation à des activités culturelles : un fonctionnaire en forme serait plus productif.

8. Fin de carrière et développement personnel

L'administration veut donner la possibilité à ses fonctionnaires de se former, se réorienter et mettre au service de la collectivité les compétences engrangées tout au long de leur carrière. ■