

Des « évolutions positives » pour l'emploi des jeunes

BRUXELLES Les chiffres des formations et les stages attribués sont jugés encourageants, même si le taux de chômage reste important

Au cours des neuf premiers mois de l'année, 3.588 jeunes bruxellois de moins de 30 ans ont suivi une formation, 1.605 autres ont effectué un stage et 2.089 ont décroché un emploi via les services d'Actiris. C'est, en résumé, la conclusion d'une conférence de presse organisée par le ministre de l'Emploi Didier Gosuin (FDF), la directrice de Bruxelles Formation Olivia P'tito, le directeur d'Actiris Grégoire Chapelle et Emmanuel Baufoy, du service formation PME.

À Bruxelles, le chômage des jeunes atteint encore un niveau de 28,9 % (contre 33,9 % il y a deux ans). Ça diminue donc, mais cela reste élevé... C'est pourquoi les différents intervenants se sont réjoui des évolutions positives dans plusieurs secteurs, mais « sans se reposer sur nos lauriers », a précisé Didier Gosuin.

Quels sont les chiffres à retenir ? Il y a eu 4.137 jeunes chercheurs d'emploi en moins entre 2014 et 2015 (neuf premiers mois de l'année). Une baisse encourageante, que le ministre de l'Emploi analyse selon deux critères :

la reprise (timide) de l'activité économique et l'accélération des mécanismes d'exclusion du chômage (il pointe les mesures du fédéral).

Le taux d'emploi des jeunes est, lui, en augmentation (+ 7,1 % entre 2013 et 2014).

Les stages comme première expérience

En ce qui concerne les stages et les formations, plusieurs statistiques démontrent que le secteur se porte bien. Prenons les stages, avec deux exemples. Primo, les stages de transition en entreprise (créés en 2013), qui visent à offrir une première expérience professionnelle rémunérée de 3 mois aux jeunes peu qualifiés. 720 jeunes en ont bénéficié sur les 9 premiers mois de l'année 2015, contre 516 pour la même période en 2014, soit une hausse de 40 %.

Secundo, les stages « formation professionnelle individuelle » (qui permettent au jeune d'avoir une formation en entreprise suivie d'un contrat d'une durée équivalente) sont aussi une formule privilégiée, même si l'augmentation est moindre par

rapport aux stages de transition : entre 2014 et 2015 (9 premiers mois), on observe une hausse de 6,7 %.

Dernier volet : les formations. Entre janvier et septembre 2015, Bruxelles Formation a accueilli 3.588 Bruxellois de moins de 30 ans, soit une augmentation de 6,8 % par rapport à 2014. Parmi

ceux-ci, 1.897 avaient moins de 25 ans (hausse de 13,3 %). Ceci dit, la directrice Olivia P'tito rappelle que plusieurs types de formations peinent encore à trouver leur public, par exemple dans le secteur du transport.

Le directeur général d'Actiris a conclu en lançant un appel aux employeurs pour qu'ils multiplient les offres de stage en entreprises. Il a ajouté que la baisse du chômage des jeunes, continue depuis de longs mois, allait bien finir par ralentir. Restera alors à résorber le « noyau le plus dur » : celui des jeunes peu qualifiés. Rappelons qu'à Bruxelles, 83 % des jeunes inscrits chez Actiris ont au maximum un diplôme du secondaire supérieur. Et la moitié des moins de 30 ans n'a pas terminé le secondaire. ■

ANN-CHARLOTTE BERSIPONT