

Les patrons raccrochent au nez de Peeters

Le projet de «mystery calls» de Kris Peeters est descendu en flammes par les patrons. La N-VA et l'Open VLD regrettent la sortie du ministre de l'Emploi.

NATHALIE BAMPIS

Mercredi, le ministre de l'Emploi Kris Peeters a suggéré de lutter contre la discrimination à l'embauche en menant des contrôles sous forme d'«appels mystères». Le sujet devait être abordé en commission des Affaires sociales, «mais la 'flibuste' de l'opposition sur le saut d'index a empêché Peeters d'en parler», dit-on au CD&V.

Hier, c'est avec une belle unanimité que les fédérations patronales du pays ont remballé la proposition de Peeters. Lui qui comptait la négocier en concertation avec les partenaires sociaux, c'est mal parti... C'est d'ailleurs ce que lui a signalé Vincent Van Quickenborne (Open VLD) en séance plénière de la Chambre: «Compte tenu des réactions, comment comptez-vous encore construire des ponts?»

► **Qu'est-ce que ce «mystery call»?** Il s'agit de dépister les discriminations à l'embauche de travailleurs. Le système a déjà été utilisé au sein du secteur intérimaire, sous la forme d'enquêtes internes (on y a observé des comportements discriminatoires au sein de 28% des agences). Selon la proposition de Peeters, les appels seraient organisés par un inspecteur social lorsqu'une plainte a déjà été déposée contre une entreprise. On n'y

ferait appel qu'en dernier recours. «Lorsque les méthodes de prévention, de sensibilisation et d'autorégulation ne donnent pas de résultats, il faut pouvoir aller plus loin», dit Kris Peeters. Le ministre ne veut donc pas se lancer dans une «chasse» aux entreprises. «Il existe déjà des mécanismes d'autorégulation des secteurs», a-t-il dit hier à la Chambre. Un avis du Conseil national du travail serait sollicité.

► **Quels sont les constats?**

La discrimination à l'embauche se voit notamment dans les statistiques: si le taux d'emploi des personnes d'origine belge est de 74%, celui des personnes d'origine non-européenne flirte avec les 45%. Même gap avec le taux de chômage: 5,9% en moyenne pour un Belge d'origine, 25,9% pour une personne d'origine maghrébine. La majorité a déjà mené des auditions afin de s'attaquer au problème, comme le prévoit l'accord de gouvernement. «Tout le monde s'est accordé à dire qu'il y avait un problème. Le temps d'agir est venu», dit la députée CD&V Nahima Lanjri.

► **Quels sont les outils dont on dispose?**

En 2001, l'accord interprofessionnel prévoyait déjà d'augmenter le quota des engagements de jeunes d'origine étrangère. Les lois sociales sont chargées de mettre en œuvre les lois anti-discriminations fédérales sur le terrain. Des conventions collectives de travail sectorielles y font aussi référence. Le travailleur peut porter plainte au cen-

tre de l'égalité des chances, mais le hic, c'est qu'il est difficile d'apporter des preuves...

► **Pourquoi les patrons s'énervent?**

Pour la Fédération des entreprises de Belgique, la discrimination est «totalement inacceptable». Mais elle ne croit pas à un «traitement unilatéral des symptômes». La méfiance à l'adresse de certains secteurs est, selon elle, contre-productive. «Il faut une politique plus large, la stigmatisation des employeurs ne résout rien», dit son directeur général, Bart Buysse. L'Unizo est très virulente, parlant de «mesure est-allemande», une idée «stupide» qui «culpabilise le monde de l'entreprise». «M. Peeters semble avoir perdu toute sensibilité à l'égard du monde de l'entreprise», dit son patron Karel Van Eetvelt. Le SNI, lui, dit ne pas vouloir en entendre parler. «Ça va trop loin», dit Christine Mattheeuws.

Au CD&V, on se dit déçu. «Ces réactions manquent d'argumentation, et incitent justement à ce qu'ils veulent éviter: la stigmatisation et la culpabilisation des patrons». Et d'enchaîner: «Si on peut faire confiance au monde patronal, s'il est sérieux sur sa volonté de mettre fin à la discrimination, pourquoi alors résister?»

«M. Peeters semble avoir perdu toute sensibilité à l'égard du monde de l'entreprise.»

KAREL VAN EETVELT
ADMINISTRATEUR DÉLÉGUÉ
DE L'UNIZO