

Le salaire des femmes reste rabaissé de 30%

NATHALIE BAMPS

Les femmes sont-elles l'égal des hommes en matière d'accessibilité à l'éducation, à l'emploi, aux hautes fonctions de l'État? Le nouveau rapport du World Economic Forum nous démontre que s'il y a évolution, l'égalité hommes-femmes est encore loin d'être une réalité en 2014. Au plan professionnel, il faudrait d'ailleurs attendre... 2095, avant que les femmes ne soient plus discriminées sur le marché du travail. En matière de santé et d'éducation, les écarts se réduisent plus rapidement.

En la matière, la Belgique n'a pas (trop) à rougir. Sur 142 pays, elle se classe en 10^e position, le top 5 étant trusté par les pays scandinaves (voir infographie).

Les tendances affichées dans notre pays sont similaires aux données de nos voisins. Si on ne peut quasiment plus parler de d'inégalité en matière d'accessibilité à l'enseignement, il n'en va pas de même sur le marché de l'emploi, ou en politique. L'accessibilité aux plus hautes fonctions reste clairement le point faible de notre pays, surtout dans les entreprises. On y retrouve moins de

50% de cadres féminins.

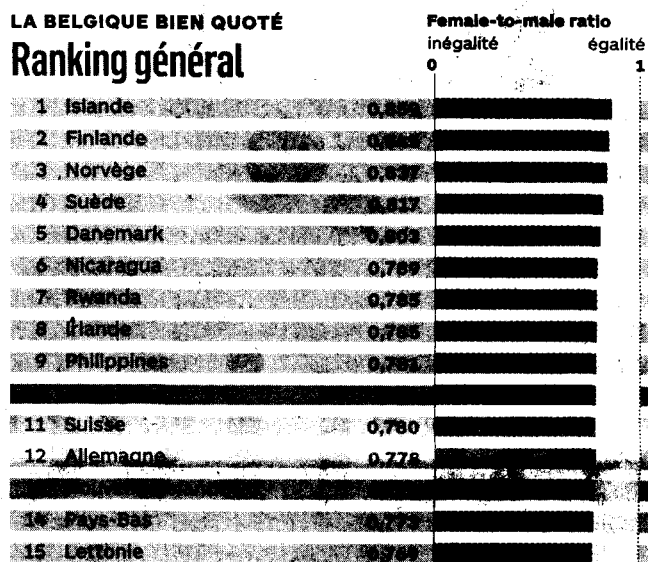
Au plan politique, (présence dans les gouvernements et parlements), la loi votée en 2002, et imposant le principe de la «tirolette» (alternance hommes-femmes sur les listes électorales) a amélioré la situation sans pour autant atteindre la parité parfaite.

L'égalité salariale reste aussi la tâche sombre dans le tableau de l'égalité hommes-femmes. En moyenne, les femmes ont toujours un salaire environ 30% inférieur à celui d'un homme, et ce pour une fonction similaire.

Où se situe la Belgique en matière d'égalité homme-femme ?

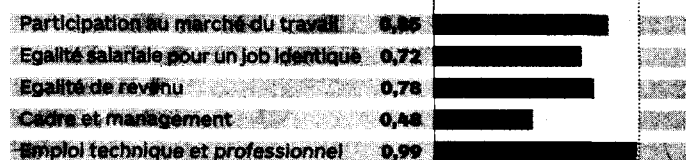
LA BELGIQUE BIEN QUOTÉ

Ranking général



LE SCORE DE LA BELGIQUE EN DÉTAIL

Participation à l'économie



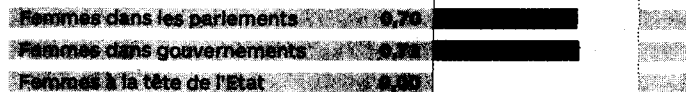
Niveau de scolarité



Santé



Implication politique



Source : World Economic Forum